

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Махачева Ханна Гаджиевна
Должность: Директор
Дата подписания: 26.05.2026 12:42:49
Уникальный программный ключ:
371b5d585809df37755dcd3b1a087a80f62f7fb2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Республики Дагестан «Дагестанский базовый медицинский колледж им.
Р.П.Аскерханова» на 2025-2028 годы
(зарегистрирован 21.01.2025 г., рег.номер N 184)

г. Махачкала

27.02.2026 г.

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Дагестанский базовый медицинский колледж им. Р.П.Аскерханова», в лице директора Махачевой Ханны Гаджиевны, именуемый далее «Работодатель» и «Работники» - Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Дагестанский базовый медицинский колледж им. Р.П.Аскерханова», интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация в лице ее председателя Бекеевой Дианы Магомедовны, именуемая далее «Профсоюзная организация», и вместе именуемые далее - Стороны, заключили Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения

1.1. Пункт 1.4. раздела I после слов «Договор разработан на основе принципов социального партнерства и заключен в соответствии с...» изложить в следующей редакции:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодекс Российской Федерации;
- Федеральным законом от 12.01.1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - Закон «О профсоюзах») (в ред. от 20.02.2026);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных» (в ред. от 24.06.2025);
- Федеральным законом Российской Федерации от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 28.11.2025);
- Федеральным законом Российской Федерации от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. от 31.07.2025 N 353-ФЗ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. от 15.12.2025 N 455-ФЗ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 K426-ФЗ «О специальной оценки условий труда» (в ред. от 24.07.2023 N 3 81-ФЗ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 28.02.2025 N 28-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Федеральным законом Российской Федерации от 17.11.2025 N 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (в ред. от 08.03.2026);
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 N 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 N 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- Отраслевым соглашением между Министерством здравоохранения РД и Дагестанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на период 2025-2028 годы;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 N 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;
- Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 N 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»;
- Приказом Министерства труда Российской Федерации от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 N 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права;
- Уставом ГБПОУ РД «ДБМК».

1.2. Пункт 1.8.1. раздела I читать в следующей редакции «соблюдать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Республики Дагестан, а в случаях, установленных законом, нормативные правовые акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Колледж в установленном законом порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров»

1.3. Включить новый пункт в раздел I после пункта 1.11.:

«1.12. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБПОУ РД «ДБМК»;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке установленных ТК РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты с соблюдением требований ст.371, 372 ТК РФ.»

1.4. Изменить нумерацию пунктов 1.12-1.23 на 1.13-1.24

1.5. Заменить слова в пункте 1.13. раздела I с «16 января 2025 года» на «момента подписания его Сторонами».

1.6. Пункт 1.13.2. раздела I дополнить подпунктами:

«1.14.2.1. Действие Договора распространяется на всех работников Колледжа.

1.6.2.2. При смене формы собственности учреждения Договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.6.2.3. Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.»

1.7. Раздела I дополнить пунктом 1.25.:

«1.25. Ознакомление работников с Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка работников ГБПОУ РД «ДБМК» и иными локальными нормативными актами колледжа осуществляется самостоятельно на официальном сайте Колледжа — <https://dbmk.su/> с последующим удостоверением факта ознакомления своей подписью в Журнале регистрации ознакомления с локальными нормативно-правовыми актами ГБПОУ РД «ДБМК» в указанный срок для ознакомления срок.»

1.8. Пункт 2.1.7. раздела II дополнить «лиц, ранее работавших в организации и призванных на военную службу (направленных на заменяющую её альтернативную гражданскую службу) и вновь принятых на работу в организацию в течение трёх месяцев после окончания прохождения службы;»

1.9. Добавить пункт после пункта 2.1.8. раздела II:

«2.1.9. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1, 5-8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ).»

1.10. Изменить нумерацию пунктов 2.1.9.-2.1.13. на 2.1.10.-1.1.14.

1.11. Пункт 2.2.1. раздела II дополнить абзацем:

«В соответствии с п.5.2.6. Отраслевого соглашения ДРО ПРЗ РФ по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения РД, обеспечивать своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее, чем за два месяца

до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора»

1.12. Пункт 2.3. раздела II дополнить подпунктом:

«2.3.3. Обеспечивать защиту и представительство работников - членов Профсоюза в судебных инстанциях, в комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением, или расторжением трудовых договоров, пенсионным и иным вопросам.»

1.13. Пункт 2.6. раздела II дополнить абзацем:

«Профсоюзная организация в порядке, установленном ст.372 ТК РФ, должна предусматривать:

- сроки подписания работником электронных документов и (или) ознакомления с ними с учетом рабочего времени работника, периодичность такого подписания и ознакомления;
- порядок проведения инструктажа работников по вопросам взаимодействия с работодателем посредством электронного документооборота (при необходимости);
- исключительные случаи, при которых допускается оформление документов, определенных абз.4 ч.2 ст.22.1 ТК РФ, на бумажном носителе (трудоустройство, формируемые в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведения о трудовой деятельности работников, акт о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказ (распоряжение) об увольнении работника, документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником);
- процедуры взаимодействия Работодателя с Профсоюзной организацией и с комиссией по трудовым спорам (при необходимости).»

1.14. В пункте 2.7. раздела II слово «рекомендуем» заменить на «рекомендуется»

1.15. Внести в раздел II пункты:

«2.15. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками. 2.15.1. Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении по инициативе Работодателя трудовых договоров с работниками - членами Профсоюза (ст.373 ТК РФ).

1.15.2. Обеспечивать защиту и представительство работников - членов Профсоюза в комиссии по трудовым спорам, суде при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, пенсионным вопросам»

1.16. В пункте 3.2. раздела III 2 абзац исключить и дополнить подпунктами:

«3.2.1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в «Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих» раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и (или) профессиональным стандартам. Проведение практической подготовки при реализации дисциплины (модуля), проведение производственной практики обеспечивается лицами, осуществляющими медицинскую деятельность по специальности и имеющими стаж такой деятельности не менее 3 лет.

3.2.2. Наименования должностей и профессий работников Колледжа должны

соответствовать наименованиям, указанным в «Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих» раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и «Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих».

3.2.3. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам устанавливается Работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

3.2.4. Нормы времени для расчета объема педагогической и других видов работ, выполняемых преподавательским составом колледжа, на следующий учебный год разрабатываются Работодателем (тарификационной комиссией) и согласовываются с Профкомом работников до начала текущего учебного года.

3.2.5. Установление каких-либо норм времени для выполнения работ, не конкретизированных по количеству часов, искусственно увеличивающих рабочее время педагогических работников сверх нормируемой ее части, связанной с преподавательской работой, не допустимо.

3.2.6. При установлении учебной нагрузки преподавателям на новый учебный год, для которых Колледж является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

3.2.7. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки преподавателям в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора Колледжа, возможны только по:

3.2.7.1. взаимному согласию сторон;

3.2.7.2. инициативе Работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);
- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- восстановления на работе преподавателя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте 3.2.10.2. случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе Работодателя согласие работника не требуется.»

1.17. Абзац 1 пункта 3.3. раздела III исключить.

1.18. Пункт 4.1. раздела IV дополнить следующим содержанием:

«Если какие-либо периоды времени (в соответствии с ч.2 ст. 121 ТК РФ) не включаются в стаж работы для отпуска, то окончание рабочего года отодвигается на число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпуска (с 01.02.2002 по настоящее время - в календарных днях)»

1.19. Пункт 4.9. раздела IV читать в следующей редакции:

«4.9. В соответствии со ст. 128 ТК РФ, любому работнику по семейным

обстоятельствам и другим уважительным причинам по его письменному заявлению и с учетом производственной возможности, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

4.9.1. Отдельным категориям работников на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время, с уведомлением Работодателя не менее чем за три рабочих дня (статьи 128, 262 ТК РФ):

- работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, - до 14 календарных дней;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, - до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, - до 14 календарных дней;
- ветеранам боевых действий - до 35 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости - до 14 календарных дней;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней;
- работникам в случае рождения ребенка и по случаю бракосочетания - до 5 календарных дней;
- работникам в случае смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- работникам в случае их болезни до 3-х дней в году без документального подтверждения факта болезни;
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей - до 14 календарных дней;
- работникам, которым присвоено звание «Ветеран труда» - до 1 мес. в рабочем году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней;
- близким родственникам (родителям, супругам, детям) военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, если те получили ранение, контузию, увечье или заболевание в связи с исполнением обязанностей военной или правоохранительной службы, для осуществления ухода на основании медицинского заключения - до 35 календарных дней в году.

4.9.2. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам предоставляется однодневный неоплачиваемый отпуск по следующим основаниям: - матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1 - 4-й класс) в День знаний (1 сентября); - матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - для сопровождения выпускников 11 классов на «Последний звонок»; - матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему

ребенка - учащегося 11 класса в день сдачи «ЕГЭ».

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются локальным нормативным актом Работодателя»

1.20. Абзац «Предоставление отпусков по уходу за ребенком осуществляется в соответствии со ст.256 ТК РФ. Работник вправе, письменно известив Работодателя за две недели, прервать отпуск по уходу за ребенком и досрочно выйти на работу. Досрочный выход на работу не лишает работника права на предоставление оставшейся части отпуска по уходу за ребенком.» раздела IV считать пунктом 4.10.

1.21. Пункт 4.15. раздела IV дополнить следующим содержанием:
«Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый Работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника, подтвержденной документально (ст. 124 ТК РФ). При этом работник обязан уведомить работодателя о продлении отпуска, о причинах задержки выхода из отпуска в течении трех календарных дней с момента их возникновения, с указанием координат его места нахождения»

1.22. Пункт 5.25.9 раздела IV указать ст. 157 ТК РФ

1.23. Пункт 5.25.12 раздела IV указать ст. 187 ТК РФ

1.24. Абзац 12 пункта 6.2. раздела IV дополнить следующим содержанием:
«обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст. 214, 220 ТК РФ);»

1.25. Пункт 6.4. раздела IV дополнить следующим содержанием:
«- знакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда;

- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей.»

1.26. Пункт 6.5. раздела IV дополнить следующим содержанием:
«- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке; - обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.»

1.27. Пункт 6.7. раздела IV дополнить следующим содержанием:
«- принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права;

- содействует руководству колледжа в вопросах выполнения работниками государственных нормативных требований охраны труда;
- направляет Работодателю обязательные для рассмотрения мотивированные предложения, представления и требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и требования охраны труда;
- обеспечивает организацию и проведение профсоюзного контроля по вопросам условий и охраны труда в соответствии с законодательством, а также рассмотрение результатов проводимых проверок на заседаниях Профсоюзного комитета;
- информирует работников и оказывает методическую и практическую помощь членам Профсоюза по вопросам создания безопасных условий и охраны труда, проводимой оценки факторов производственной среды и трудового процесса, профессиональных рисков, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;
- представляет в комиссиях, создаваемых Работодателем по вопросам условий и охраны труда;
- информирует Работодателя о возникновении споров, связанных с нарушением трудового законодательства и нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств, установленных коллективными договорами, изменением условий труда и установлением размера доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разногласиями по результатам специальной оценки условий труда;
- рассматривает в установленные сроки и реализует решения вышестоящих профсоюзных органов, выданные профсоюзными инспекторами труда замечания и предложения;
- обеспечивает направление в вышестоящие органы Профсоюза результатов проводимых профсоюзных мониторингов и проверок по вопросам условий и охраны труда»

1.28. Заменить срок выплаты заработной платы в разделе V пункта 5.25.7 с «10» на «5» число месяца, с «25» на «20» число месяца.

1.29. В пункт 7.2. раздела VII внести подпункт 7.2.9.:


«7.2.9. Увольнение по инициативе работодателя работников - членов Профсоюза, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, осуществлять с учетом мотивированного мнения Профсоюзного комитета.»

1.30. Пункт 9.1.4. раздела IX дополнить следующим содержанием:

«Соблюдать права и интересы работников Колледжа при обработке, хранении персональных данных, передаче их третьим лицам.»

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной
организации

/Д.М.Бекеева

Представитель работодателя
Директор ГБПОУ РД «ДБМК»

/Х.Г.Махачева

В

8

(цифрами)

ДОПОЛНЕНИЕ К СОГЛАШЕНИЮ

№ _____ от _____ 20__ г.

В количестве 8 листов

Зарегистрирован в ГКУ РД ТЦЗН В

МО «город Махачкала»

«12» 02 2016 г.

регистрационный № _____

Начальник отдела Гимбурцева А.И.

тел. 67 – 38 – 02

ЕВА

