



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Дагестан «Дагестанский
базовый медицинский колледж им.Р.П.Аскерханова» (ГБПОУ РД «ДБМК»)

**Аттестация
педагогических работников
образовательной организации для
получения первой
или высшей категории.**

Подготовила: Гамзатова М.З., к.б.н.,
заведующая отделением ДПО

Нормативная база

Аттестацию педагогических и руководящих работников для установления соответствия уровня квалификации требованиям заявленной квалификационной категории (первой или высшей) проводит Аттестационная комиссия Министерства здравоохранения Республики Дагестан.

Аттестационная комиссия в своей работе руководствуется следующими нормативными документами:

1. Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 49. Аттестация педагогических работников;
2. Трудовым кодексом Российской Федерации;
3. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
4. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
5. письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 ноября 2010 года №03-339 «Методика оценки уровня квалификации педагогических работников»;
6. Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
7. Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
8. Отраслевым соглашением между Министерством здравоохранения Республики Дагестан и Дагестанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ о регулировании социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы.

Аттестация проводится на основании заявления педагогического работника для установления соответствия его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям.

Квалификационная категория устанавливается ***сроком на 5 лет.***

Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

Кто имеет право пройти аттестацию

1. Заявление на аттестацию для присвоения первой категории могут подать:

- педагогические работники, не имеющие категорий;
- педагогические работники, имеющие первую категорию - если срок действия предыдущей «добровольной аттестации» подходит к концу.

2. Заявление на аттестацию для присвоения высшей категории могут подать:

- педагогические работники, имеющие первую категорию - но не ранее, чем через 2 года после ее присвоения;
- педагогические работники, имеющие высшую категорию - если срок действия предыдущей «добровольной аттестации» подходит к концу.

Кто подает заявление об аттестации

Каждый педагогический работник делает это добровольно и самостоятельно. Законом не установлены централизованные сроки подачи заявлений и периоды проведения аттестации, поэтому педагогический работник может подать документы на аттестацию в любое время.

Педагогическим работникам, уже имеющим категорию, рекомендуется подавать заявление не позже, чем **за три месяца до истечения срока предыдущей добровольной аттестации**. Это нужно для того, чтобы этот срок не истек во время рассмотрения заявления и прохождения аттестации.

В заявлении педагогический работник указывает квалификационные категории и должности, по которым он желает пройти аттестацию.

Заявление педагогического работника должно содержать полную, исчерпывающую информацию о результатах его профессиональной деятельности за последние пять лет.

Педагогический работник информирует руководство ОО о намерении аттестоваться для установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей) в начале учебного года.

Группа специалистов (экспертов) ОО проводит всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников, заявившихся на аттестацию.

Заявление и комплект документов №1 не менее чем за 3 месяца до окончания срока действующей квалификационной категории или срока действия приказа о соответствии занимаемой должности направляются в электронном отсканированном виде (изображение в формате jpeg) специалистам (экспертам) Аттестационной комиссии МЗ РД, которые в течение не более 30 дней решают вопрос о допуске или не допуске заявителя к процедуре аттестации, о чем информируют руководителя организации.

Продолжительность аттестации от начала ее проведения и до принятия решения не должна превышать **60 календарных дней**.

Как подать документы на аттестацию

Педагогический работник, решивший подать заявление о добровольной аттестации собирает 2 пакета документов. На экспертизу на электронном носителе предоставляются:

1-й комплект документов:

- 1.1. Заявление, в котором четко, подробно и доказательно прописаны основания для аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.
- 1.2. Документ, удостоверяющий наличие квалификационной категории или соответствия занимаемой должности (свидетельство, выписка из приказа, аттестационный лист).
- 1.3. Удостоверения о прохождении повышения квалификации с момента предыдущей аттестации, не менее 108 часов.
- 1.4. Удостоверения о прохождении стажировки на рабочем месте для преподавателей профессионального цикла (общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей) за последние 3 года (не менее 36 часов).
- 1.5. Диплом об образовании.
- 1.6. Справка о результатах тестирования, выданная не ранее 2-х лет перед предполагаемой аттестацией
- 1.7. Экспертное заключение по итогам оценки уровня квалификации.

2-й комплект документов:

2.1. Карта результативности профессиональной деятельности преподавателя средних медицинских образовательных организаций Республики Дагестан.

2.2. Доказательная база (к карте результативности):

- материалы предоставляются под номерами, указанными в карте результативности;
- должны быть указаны месяц и год получения документов, грамот и т.д.;
- методические материалы предоставляются в виде титульного листа, листа «Содержание», внутренней и внешней рецензии с датами.

Первая квалификационная категория:

- стаж работы в должности преподавателя – не менее **трех лет**;
- **стабильные положительные** результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией (годовые оценки, тестовый контроль, экзамены по дисциплинам, МДК, ПМ).

Высшая квалификационная категория:

- стаж работы в должности преподавателя – **5 лет** после присвоения первой или высшей квалификационной категории; в исключительных случаях – раньше, но не менее 2-х лет после присвоения первой квалификационной категории (при условии, что объем проделанной работы за период между аттестациями соответствует требованиям, указанным в Положении об аттестации);
- **положительная динамика** результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией (годовые оценки, тестовый контроль, экзамены по дисциплинам, МДК, ПМ).

1. Заявление о проведении аттестации подается педагогическим работником независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
2. Заявление о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическим работником не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.
3. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

Профессиональное тестирование

Профессиональное тестирование для преподавателей проводится в образовательных организациях по результатам обучения на циклах повышения квалификации или, при отсутствии такой возможности, на отделении дополнительного профессионального образования ГБПОУ РД «ДБМК».

Минимальное количество баллов, необходимое для получения положительного зачета по итогам профессионального тестирования, составляет:

- на высшую квалификационную категорию – **не менее 80 баллов;**
- на первую квалификационную категорию – **не менее 70 баллов.**

Требования к категориям

Согласно «Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» к категориям предъявляются определенные требования.

Требования к первой квалификационной категории:

- ❑ *стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией в течении 2-х лет;*
- ❑ *стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Постановлением Российской Федерации от 5 августа 2013года №662;*
- ❑ *выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;*
- ❑ ***наличия учебно-методических комплексов, содержание и структура которых соответствуют требованиям ФГОС, не менее чем на 50% учебных часов преподаваемого курса;***
- ❑ *личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности на уровне образовательной организации и республики, активного участия в работе методических объединений педагогических работников образовательной организации и Республики.*

Требования к категориям

Требования к высшей квалификационной категории:

- ❑ *установлена первая квалификационная категория;*
- ❑ *достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией в течении 2-х лет;*
- ❑ *достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Постановлением Российской Федерации от 5 августа 2013года №662;*
- ❑ *выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;*
- ❑ ***наличия учебно-методических комплексов, содержание и структура которых соответствуют требованиям ФГОС, не менее чем на 90% учебных часов преподаваемого курса;***
- ❑ *личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование среди педагогической общественности на уровне образовательной организации, республики и Российской Федерации опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;*
- ❑ *активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций и республики, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах и других мероприятиях, значимых для педагогического сообщества, на уровне республики и Российской Федерации.*

Образовательный ценз заявителя должен соответствовать требованиям, установленным квалификационной характеристикой по соответствующей должности (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»), раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

На стадии рассмотрения заявления в рамках своих функциональных обязанностей группа специалистов (эксперты) Аттестационной комиссии осуществляют проверку представленных документов на наличие в них оснований для допуска к процедуре аттестации или отказа. Основаниями для отказа в приеме заявления на аттестацию для установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей) являются:

- а) несоответствие образовательного ценза требованиям квалификационной характеристики по должности,*
- б) несоответствие профессиональных результатов, описанных в заявлении в качестве оснований для аттестации, требованиям, предъявляемым к заявленной квалификационной категории,*
- в) подача заявления на аттестацию для установления соответствия уровня квалификации требованиям высшей квалификационной категории ранее, чем через два года после предыдущей аттестации на первую квалификационную категорию или после окончания срока действия первой квалификационной категории, присвоенной по итогам предыдущей аттестации.*

В случае выявления в представленных документах оснований для отказа в проведении аттестации, эксперт отклоняет заявление о проведении аттестации с указанием причин отказа.

Если нет оснований для отказа, заявитель получает уведомление о допуске к аттестации в течение 3-х дней и направляет группе специалистов (экспертам) Аттестационной комиссии комплект документов №2.

2-й комплект документов:

2.1. Карта результативности профессиональной деятельности преподавателя средних медицинских образовательных организаций Республики Дагестан.

2.2. Доказательная база (к карте результативности):

- материалы предоставляются под номерами, указанными в карте результативности;
- должны быть указаны месяц и год получения документов, грамот и т.д.;
- методические материалы предоставляются в виде титульного листа, листа «Содержание», внутренней и внешней рецензии с датами.

Как проходит аттестация

Квалификационное испытание проходит в форме экспертизы портфолио профессиональных достижений педагогического работника. Заседание аттестационной комиссии может проходить как без участия педагогического работника, проходящего испытания, так и в его присутствии. О желании присутствовать на заседании нужно заранее написать в заявлении.

Если педагогический работник заявил о желании присутствовать на заседании, но в указанный срок не явился на него без уважительной причины, аттестационная комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

Решение комиссии

Решение комиссии оформляется протоколом и вступает в силу со дня его вынесения. Затем оно утверждается приказом МЗ РД, который размещается на официальном сайте указанных органов МЗ РД в сети «Интернет».

1. Если педагогический работник прошел аттестацию, выносится решение: установить первую (высшую) категорию по должности (указывается должность, по которой устанавливается квалификационная категория - «преподаватель» – независимо от преподаваемых предметов, курсов, дисциплин.

В этом случае квалификационная категория присваивается педагогическому работнику со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения. С этого же педагогический работник учитель имеет право на оплату труда в соответствии со своей категорией.

Запись о присвоении категории делается в трудовой книжке, в разделе «Сведения о работе». Например: «Установлена первая квалификационная категория по должности «преподаватель» - при этом преподаваемый предмет не указывается.

2. Если педагогический работник не прошел аттестацию, выносится решение: отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории. В этом случае тот, кто претендовал на первую категорию, остается без категории и должен пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности.

За тем педагогом, кому отказано в присвоении высшей категории, сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока ее действия. После чего аттестацию придется проходить снова либо на подтверждение первой категории, либо на установление высшей, но не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

От _____
(ФИО, должность, наименование образовательной организации)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20____ году _____ квалификационную категорию по должности _____

(указать преподаваемую дисциплину)

В настоящее время имею _____ квалификационную категорию по должности _____
Срок ее действия до _____.

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю следующие результаты работы, соответствующие требованиям, предъявляемым к _____ квалификационной категории:

Результаты профессионального тестирования: _____ баллов (прилагаю справку _____ от _____ 20__ г.)

Сообщаю о себе следующие сведения:

1. Образование _____
(когда и какую образовательную организацию окончил(а), полученная специальность и квалификация)

стаж работы по специальности _____ лет

в должности преподавателя _____ лет; в данной организации _____ лет.

Имею следующие государственные и отраслевые награды, звания, ученую степень, ученое звание _____

Сведения о повышении квалификации _____

(наименование учреждения, тематика курсов, количество учебных часов)

(реквизиты документа по итогам обучения с указанием даты выдачи)

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии/ без моего присутствия *(нужное подчеркнуть)*

С порядком аттестации педагогических работников образовательных организаций ознакомлен(а) согласен(а) на обработку персональных данных:

_____ 20__ г.

Подпись _____

Сот. телефон.

Служ. телефон

Карта результативности
профессиональной
деятельности преподавателя средних
медицинских образовательных
организаций Республики Дагестан

Спасибо за внимание.