

Министерство здравоохранения
Республики Дагестан

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Республики Дагестан
«Дагестанский базовый медицинский
колледж им. Р.П. Аскерханова»
(ГБПОУ РД «ДБМК»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБПОУ РД «ДБМК»
от 04.07.2025 N 75-Од

ПОЛОЖЕНИЕ

2025 г. N 6.5
О расследовании несчастных случаев
в ГБПОУ РД «ДБМК»

Махачкала

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о расследовании несчастных случаев в ГБПОУ РД «ДБМК» (далее – Положение) определяет правила расследования, особенности создания и обязанности комиссии по расследованию несчастных случаев в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Дагестан «Дагестанский базовый медицинский колледж им. Р.П.Аскерханова» (далее – Колледж, ГБПОУ РД «ДБМК»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 19.2015 N 1570-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения. ГОСТ 12.0.002-2014»
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2021 N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 N 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
- Законами и иными нормативными правовыми актами Республики Дагестан об охране труда;

- Уставом ГБПОУ РД «ДБМК»;
- Коллективным договором и иными нормативными локальными актами Колледжа.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников и других лиц, участвующих в деятельности Колледжа.

1.4. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в деятельности Колледжа, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

1.5. Термины и определения, используемые в настоящем Положении:

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Работодатель – субъект права (организация или физическое лицо), нанявшее одного или более работников.

Руководитель структурного подразделения – лицо, заключившее трудовой договор (контракт) с работодателем или назначенное им для управления деятельностью структурного подразделения (начальник, мастер, заведующий и т. п.).

Работник – человек, занятый трудом любого его вида социально-экономической сущности.

Охрана труда – вид деятельности, неотъемлемый элемент трудовой и производственной деятельности, направленный на сохранение трудоспособности наемного работника и иных приравненных к ним лиц; и представляющий из себя систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

Система организации работ по охране труда – комплекс взаимосвязанных мероприятий по выполнению требований охраны труда, осуществляемый работодателем, и являющийся неотъемлемой частью общей корпоративной системы управления.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса.

Работы по охране труда – мероприятия по выполнению нормативно установленных требований охраны труда и безопасности производства, осуществляемые работодателем.

Постоянное рабочее место – рабочее место в физическом пространстве, на котором работающий ежедневно работает большую часть своего рабочего времени нормальной продолжительности (более 50%) или не менее 2 ч непрерывно.

Здоровье – состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма человека.

Вред – травмирование или заболевание, или иное повреждение здоровья, включая смерть, работающего или работавшего ранее человека, или повреждение здоровья его потомков, а также причинение ему материального ущерба и/или нарушение его благополучия.

Травма – повреждение анатомической целостности организма или нормального его

функционирования, как правило, происходящее внезапно.

Микрповреждение – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Микротравма – незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в минимальной форме и потому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего.

Аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Средства защиты – технические средства, предназначенные для предотвращения и/или уменьшения воздействия опасных и/или вредных производственных факторов на организм работающего.

Тяжкие последствия – несчастный случай на производстве, авария, катастрофа.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

1.4. Используемые сокращения:

РФ – Российская Федерация

РД – Республика Дагестан

ТК – трудовой кодекс

ГБПОУ – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

ДБМК – Дагестанский базовый медицинский колледж

СОУТ – специальная оценка условий труда

СИЗ – средства индивидуальной защиты

АХЧ – административно-хозяйственная часть

ФИО – фамилия, имя, отчество (при наличии)

ОТ – охрана труда
МО – медицинская организация
ЧС – чрезвычайная ситуация
ч. – часть
ст. – статья
абз. – абзац
т.п. – тому подобное
т.д. – так далее
др. – другое

2. Правила расследования несчастных случаев

2.1. Руководитель структурного подразделения обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая, его учет и в этих целях выполнить следующее:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в МО;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной ЧС и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае родственников пострадавшего;
- определить степень тяжести несчастного случая согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве и в соответствии с выданным МО «Медицинским заключением о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести».

2.2. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом директор Колледжа в течение суток обязан направить извещение (*Приложением N 1*):

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;
- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;
- в орган исполнительной власти РД, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории РД, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности;

– в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

2.3. Для расследования несчастного случая директор Колледжа незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек с включением в ее состав специалиста по ОТ, представителя первичной профсоюзной организации и утверждает своим приказом. Комиссию возглавляет директор Колледжа, а в случаях, предусмотренных ТК РФ, должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

2.4. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители администрации (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика. Комиссию возглавляет должностное лицо, уполномоченное на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.5. При остром отравлении или радиационном воздействии, превысившем установленные нормы, в состав комиссии включаются представители органа санитарно-эпидемиологической службы РФ.

2.6. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда в структурном подразделении, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

2.7. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

2.8. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

2.9. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

2.10. При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от руководителя и по возможности объяснения от пострадавшего (*Приложение N 2 – Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)*).

2.11. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

2.12. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

2.13. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай, оформляется акт (*Приложению N 3*). При групповом несчастном случае акт составляется на каждого пострадавшего отдельно. При несчастном случае с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае.

2.14. После завершения расследования акт о несчастном случае подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается директором и заверяется печатью.

2.15. Директор в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае пострадавшему, а при несчастном случае со смертельным исходом – лицам, состоящим на иждивении погибшего, либо лицам, состоящим с ним в близком родстве или свойстве. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет в Колледже, осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

3. Особенности создания и обязанности комиссии по расследованию несчастного случая.

3.1. Расследование несчастных случаев проводится комиссией по расследованию несчастных случаев, образуемой в соответствии со ст.229 ТК РФ в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

3.2. Основанием полномочий комиссии является приказ директора Колледжа.

3.3. Во всех случаях комиссия должна состоять из нечетного числа членов (с учётом председателя комиссии).

3.4. При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности – объяснения от пострадавшего.

3.5. В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия:

- а) производит осмотр места происшествия;
- б) выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы для прояснения обстоятельств и причин несчастного случая и по возможности – объяснения от пострадавшего (пострадавших), по существу, произошедшего происшествия (объяснение пострадавшего может приниматься в рукописном виде с указанием даты составления). Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего (пострадавших) осуществляется с обязательным участием законных представителей (родителей, опекунов, попечителей);
- в) знакомится с действующими в Колледже локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (Коллективным договором, Уставом и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов и реализации мероприятий по соблюдению требований по ОТ, обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и ответственность за это должностных лиц, непосредственно относящимися к предмету расследования несчастного случая;
- г) запрашивает и получает от работодателя (его представителя) дополнительную информацию, а именно:

- сведения, касающиеся проведения СОУТ и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте;
- сведения о реализации мероприятий по выявлению опасностей и минимизации уровня профессиональных рисков на рабочем месте, где произошло происшествие;
- сведения о системе управления ОТ в Колледже, в частности информацию о реализации мероприятий по охране труда и обеспечения их необходимыми ресурсами, организации регулярного контроля за соблюдением требований по охране труда, анализа со стороны руководства организации по ее эффективности;
- иную информацию необходимую для проведения расследования несчастного случая, определения обстоятельств и причин происшествия.

3.6. В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссии, в том числе с использованием любых средств связи, обеспечивающих возможность проведения заседания комиссии, с оформлением в произвольной форме и подписанием протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая.

3.7. Председатель комиссии любым доступным способом информирует работодателя (его представителя) о необходимости организации заседания комиссии, способах и времени его проведения, и уведомлении работодателем (его представителем) членов комиссии о способах и времени проведения заседания комиссии, при необходимости, пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица).

3.8. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ.

3.9. Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, фиксирующие наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

3.10. Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

3.11. На основании собранных материалов расследования комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

3.12. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа устанавливает степень вины застрахованного и в зависимости от конкретных обстоятельств – могут квалифицироваться как несчастный случай, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось, по заключению медицинской организации, алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, произошедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

3.13. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.14. Если по истечении срока продления расследования комиссия по названным причинам или в связи с открывшимися новыми обстоятельствами не может завершить расследование, новое продление его сроков осуществляется по согласованию с организациями, не представившими необходимые сведения по каким-либо объективным причинам, либо с учетом принятых ими решений, и оформляется приказом председателя комиссии по расследованию несчастного случая.

3.15. В приказе о продлении срока расследования несчастного случая необходимо указать:

- причины продления срока расследования;
- дату окончания расследования (в последствии на основании указанной в приказе даты окончания расследования заполняют графу о периоде расследования в акте).

3.16. Все члены комиссии (включая председателя комиссии), не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании (Приложением N) с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

3.17. Отказ членов комиссии (включая председателя комиссии), не согласных с принятым решением, от подписания документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, не допускается.

3.18. Особое мнение членов комиссии (включая председателя комиссии) рассматривается директором Колледжа, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном ст.231 ТК РФ.

4. Действия комиссии после расследования несчастного случая

4.1. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по РД информацию о последствиях несчастного случая и мероприятиях, проведенных в целях предупреждения несчастных случаев.

4.2. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель сообщает в государственную инспекцию труда по РД, в соответствующий профсоюзный орган, а если они произошли на объектах, подконтрольных территориальным органам государственного надзора, – в эти органы.

4.3. Государственный инспектор по ОТ при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы пострадавшего или его доверенного лица либо родственников погибшего при несогласии с выводами комиссии по расследованию, проведенному без их участия, самостоятельно или с привлечением профсоюзной инспекции труда, а при необходимости – органов государственного надзора проводит расследование несчастного случая в соответствии с настоящим Положением, независимо от срока давности. По результатам расследования государственный инспектор по ОТ составляет заключение по форме, которое является обязательным для работодателя.

4.4. Государственный инспектор по ОТ вправе потребовать от работодателя составления нового акта по форме Н-1, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая.

4.5. Разногласия по результатам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласие

пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются государственными инспекциями труда по РД или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по ОТ.

4.6. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Оформление, регистрация и учет несчастных случаев

5.1. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме (Приложению N).

5.2. По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего руководитель обязан:

- направить в соответствующую государственную инспекцию труда сообщение по форме (Приложению N);
- рассмотреть с участием первичной профсоюзной организацией Колледжа результаты расследования несчастного случая на производстве;
- разработать организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний с установлением ответственных лиц и сроков выполнения принятых решений.

6. Порядок оформления акта о несчастном случае на производстве и учета несчастного случая на производстве

6.1. По каждому несчастному случаю, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работника на срок не менее одного дня либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в двух экземплярах на русском языке.

6.2. При групповом несчастном случае на производстве акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

6.3. Если несчастный случай на производстве произошел с работником сторонней организации, то акт по форме Н-1 составляется в трех экземплярах, два из которых вместе с материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, работником которого является пострадавший. Третий экземпляр акта по форме Н-1 и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

6.4. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда.

6.5. Содержание акта по форме Н-1 должно соответствовать выводам комиссии, проводившей расследование несчастного случая на производстве.

6.6. Акт по форме Н-1 подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью.

6.7. Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию). Второй экземпляр акта вместе с материалами

расследования несчастного случая на производстве хранится в течение **45 лет** в организации по основному месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

6.8. Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, указанными в ч.1-2 ст.227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актами о несчастном случае на производстве формы Н-1С (Приложением N), при необходимости рассмотрения обстоятельств несчастного случая в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, не влияющих на квалификацию несчастного случая как несчастного случая на производстве.

6.9. Комиссия (государственный инспектор труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая) по каждому несчастному случаю, расследование которого предусматривает продление в соответствии с предложением ч.3 ст.229.1 ТК РФ, однократно рассматривает вопрос о целесообразности оформления акта формы Н-1С.

6.10. Оформление акта формы Н-1С не допускается при рассмотрении комиссией (государственным инспектором труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая) обстоятельств несчастного случая, перечень которых предусмотрен ч.6 ст.229.2 ТК РФ, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством, а также ранее истечения срока продления расследования несчастного случая в соответствии с предложением ч.3 ст.229.1 ТК РФ.

6.11. Акт формы Н-1С оформляется и утверждается работодателем (его представителем) по письменному единогласному решению комиссии (государственного инспектора труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая), согласованному с руководителем государственной инспекции труда – главным государственным инспектором труда по РД (за исключением легких несчастных случаев) и страховщиком, определяющими целесообразность принимаемого решения, с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии (письменного решения государственного инспектора труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая, содержащего позиции привлекаемых лиц) с указанием оснований принятого решения (причин продления расследования несчастного случая) при установлении комиссией (государственным инспектором труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая) причинно-следственной связи между гибелью (травмой) работника и исполнением им трудовых обязанностей.

6.12. При несогласии одного из членов комиссии (включая председателя комиссии) или лиц, привлекаемых к расследованию государственного инспектора труда, в составлении акта формы Н-1С и (или) отсутствии согласования руководителя государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда по РД и (или) страховщика, в протоколе заседания комиссии (письменном решении государственного инспектора труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая) делается соответствующая запись, и расследование несчастного

случая проводится в порядке, установленном ТК РФ и настоящим Положением, без учета отдельных особенностей.

6.13. Акт формы Н-1С вместе с документами, подтверждающими причинно-следственную связь между гибелью (травмой) работника или другого лица, указанного в ч.1-2 ст.227 ТК РФ, и исполнением им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в течение трех календарных дней со дня утверждения направляется работодателем (его представителем) в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) для рассмотрения вопроса о назначении соответствующего обеспечения по страхованию.

6.14. После оформления и утверждения работодателем (его представителем) актов формы Н-1С расследование несчастных случаев продолжается в целях установления в соответствии с требованиями ч.5 ст.229.2 ТК РФ причин несчастного случая, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности, выработки предложений по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

6.15. По результатам расследований оформляются акты о расследовании несчастного случая (за исключением легких несчастных случаев) и акты формы Н-1 с приложением соответствующих материалов, определенных ТК РФ и настоящим Положением, включая акты формы Н-1С.

6.16. Если при оформлении актов о расследовании несчастного случая и актов формы Н-1 между членами комиссии (включая председателя комиссии) возникли аргументированные разногласия в части квалификации несчастного случая как несчастного случая на производстве или как несчастного случая, не связанного с производством, в соответствии с ч.6 ст.229.2 ТК РФ, оформление результатов расследования несчастного случая осуществляется в соответствии с п.3.15 настоящего Положения, а при наличии аргументированных разногласий у лиц, привлекаемых к расследованию государственного инспектора труда, в материалы расследования несчастного случая включаются их позиции, которые рассматриваются государственным инспектором труда при составлении заключения государственного инспектора труда.

6.17. В зависимости от конкретных обстоятельств, предусмотренных ч.6 ст.229.2 ТК РФ, несчастный случай может квалифицироваться как несчастный случай, не связанный с производством. В этом случае акт формы Н-1С признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя), принятым в соответствии с решением комиссии или государственного инспектора труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая. Решение работодателя (его представителя) о признании утратившим силу акта формы Н-1С с приложением указанного акта в течение трех календарных дней со дня принятия решения направляется работодателем (его представителем) в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

несчастного случая на производстве или как несчастного случая, не связанного с производством, в соответствии с ч.6 ст.229.2 ТК РФ, оформление результатов расследования несчастного случая осуществляется в соответствии с п.3.15 настоящего Положения, а при наличии аргументированных разногласий у лиц, привлекаемых к расследованию государственного инспектора труда, в материалы расследования несчастного случая включаются их позиции, которые рассматриваются государственным инспектором труда при составлении заключения государственного инспектора труда.

6.17. В зависимости от конкретных обстоятельств, предусмотренных ч.6 ст.229.2 ТК РФ, несчастный случай может квалифицироваться как несчастный случай, не связанный с производством. В этом случае акт формы Н-1С признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя), принятым в соответствии с решением комиссии или государственного инспектора труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая. Решение работодателя (его представителя) о признании утратившим силу акта формы Н-1С с приложением указанного акта в течение трех календарных дней со дня принятия решения направляется работодателем (его представителем) в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

7. Заключительные положения

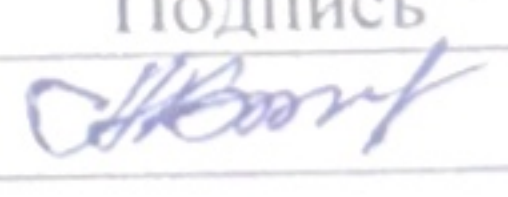
7.1. Ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на руководителя.

7.2. Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

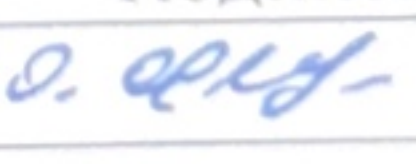
7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

7.4. Изменения в настоящее Положение вносятся по предложению директора Колледжа и в связи с вступлением в силу новых нормативно-правовых актов.

Положение о расследовании несчастных случаев в ГБПОУ РД «ДБМК» разработано:

Наименование должности	ФИО	Дата	Подпись
Специалист по ОТ	Бутаева А.Б.	04.07.2025	

Положение о расследовании несчастных случаев в ГБПОУ РД «ДБМК» согласовано:

Подразделение и должность	ФИО	Дата/ протокол	Подпись
Юрисконсульт	Омарова Ф.А.	04.07.25	
Председатель первичной профсоюзной организации	Бекеева Д.М.	от 01.07.2025 протокол N 7	

7. Заключительные положения

7.1. Ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на руководителя.

7.2. Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

7.4. Изменения в настоящее Положение вносятся по предложению директора Колледжа и в связи с вступлением в силу новых нормативно-правовых актов.

Положение о расследовании несчастных случаев в ГБПОУ РД «ДБМК» **разработано:**

Наименование должности	ФИО	Дата	Подпись
Специалист по ОТ	Бутаева А.Б.		

Положение о расследовании несчастных случаев в ГБПОУ РД «ДБМК» **согласовано:**

Подразделение и должность	ФИО	Дата/ протокол	Подпись
Юрисконсульт	Омарова Ф.А.		
Председатель первичной профсоюзной организации	Бекеева Д.М.	от 01.07.2025 протокол N 7	